

Curriculum Vitae (српски)

Име и презиме	Биљана Ђорђевић
Датум рођења	21.10.1968.
Место рођења	Неготин
Држављанство	Српско

Образовање

Степен	Иституција	Датум
Дипломирани економиста	Економски факултет Универзитета у Нишу	1992.
Магистар економских наука	Економски факултет Универзитета у Београду	1998.
Доктор наука пословног управљања	Економски факултет Универзитета у Београду	2007.

Личне способности и вештине

Страни језик 1 (ниво)	Енглески, напредни ниво
Страни језик 2 (ниво)	Италијански, почетни ниво
Рад на рачунару	MS office
Остале вештине	Возачка дозвола (Б)

Радно искуство

Позиција	Послодавац	Период
Референт у финансијској служби	„Вулкан“ а.д. – Индустрија гуме, Ниш	1993-1994.
Асистент приправник – редовни професор	Универзитет у Нишу, Економски факултет	1994-

Академска каријера

	Датум избора
Асистент приправник	07.06.1994.
Асистент	12.03.1999.
Доцент	26.02.2008.
Ванредни професор	13.02.2013.
Редовни професор	26.03.2018.

Наставне дисциплине

Основне студије	Управљање људским ресурсима
	Управљање ресурсима предузећа

Мастер студије	Међународни менаџмент људских ресурса
Докторске студије	Управљање каријером

Ваннаставне активности

Учешће на пројектима у земљи:

- 2017-2018. г. пројекат Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије „Развој високог образовања“, назив пројекта: „Утемељење знања и развој вештина операционог менаџмента применом информационе технологије“.
- 2015- пројекат Економског факултета у Нишу: „Конкурентност и одрживи развој привреде Републике Србије“.
- 2012-2015. г. пројекат Економског факултета у Нишу: „Антикризне политике и посткризни процеси: изазови економске науке“.
- 2009-2012. г. пројекат Економског факултета у Нишу: „Наука и светска економска криза“.
- 2008-2009. г. - пројекат Економског факултета у Нишу: „Хармонизација привредно-системских решења Републике Србије са Европском Унијом“.
- 2000-2004. г. - пројекат бр. 1779 Министарства за науку и животну средину: „Стратегијско управљање производњом малих и средњих предузећа“.
- 1996-2000. г. - макропројекат Министарства за науку, технологију и развој: „Управљање трансформацијом предузећа“, потпројекат: „Ефикасност трансформације предузећа“.

Учешће на међународним пројектима:

- TEMPUS Project JEP – 41103-2006 (RS) *Development of Master Course – International Strategy development*

Предавања одржана на другим институцијама у земљи и иностранству:

- Предавање на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитета у Крагујевцу, 14. маја 2013. године.
- Предавање на Високој школи за пословање и менаџмент у Новом месту (Словенија), 10. априла 2014. и 12. јуна 2014. године.

Чланство у професионалним удружењима:

- Научно друштво економиста Ниша

Реализоване обуке, семинари или предавања по позиву:

- Предавач у оквиру пројекта *Формирање канцеларије за развој и унапређење привреде путем развоја малог и средњег бизниса на територији општине Ражањ*, септембар 2009. Године. Организатор ЛЕДИБ.
- Предавач у оквиру Бесплатне радионице за ученике средњих стручних школа и гимназија одржаној на Економском факултету Универзитета у Нишу у периоду од 06. до 10. фебруара 2017. Године.

Кључне квалификације:

Менаџмент људских ресурса, међународни менаџмент људских ресурса, управљање каријером.

Репрезентативне референце

1.	Ђорђевић, Б. & Марковић, И. (2016). <i>Управљање људским ресурсима у условима глобализације</i> . Ниш: Економски факултет.
2.	Ђорђевић, Б. (2012). <i>Успех у каријери</i> . Ниш: Економски факултет.

3.	Милојевић, Р. & Ђорђевић, Б. (2012). <i>Менаџмент људских ресурса</i> . Ниш: Економски факултет.
4.	Lepojevic, V., Djordjevic, B. & Ivanovic-Djukic, M. (2018). Mediating Effects of Career Stages on Job Characteristics – Job Satisfaction Relationship. <i>Engineerics Economics</i> , 29 (2), 215-225.
5.	Berber, N., Đorđević, B. & Milanović, S. (2018). Electronic Human Resource Management (e-HRM): A New Concept for Digital Age. <i>Strategic Management</i> , 23 (2), 22-32.
6.	Ivanović-Đukić, M., Đorđević, B. & Lepojević, V. (2018). Mediating Effects of Educational Level on Job Related Characteristics – Job Satisfaction Relationship. <i>Strategic Management</i> , 23 (2), 13-21.
7.	Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M. & Lepojević, V. (2018). The Impact of Gender and Age on the Perception of Organizational Justice in Companies in the Republic of Serbia. <i>Journal of Economic and Business Sciences</i> , 5 (1), 41-57.
8.	Ivanović-Đukić, M. & Đorđević, B. (2018). The Impact of the Employees` Attitudes Regarding Job, Organizational Justice and Organizational Goals and Values on the Enterprises` Efficiency. In: Krstić, B. (Ed), Thematic collection of papers of international significance <i>Improving the competitiveness of enterprises and national economies</i> (pp. 161-178). Niš: Faculty of Economics, University of Niš.
9.	Ivanović-Đukić, M. & Đorđević, B. (2017). The Importance of Employees Personal Characteristics for Job Satisfaction and Enterprises` Competitiveness. In: Krstić, B. (Ed), Thematic collection of papers of international significance <i>Improving the competitiveness of enterprises and national economies</i> (pp. 29-49). Niš: Faculty of Economics, University of Niš.
10.	Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M. & Lepojević, V. (2017). Relationship of Employees` Ages and Gender and Job Satisfaction in Organizations in the Republic of Serbia. <i>Economic Themes</i> , 55 (2), 263-280.
11.	Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V. & Đorđević, B. (2017). The impact of preferential treatment in organizations in the Republic of Serbia on employees` job satisfaction. In: Đurović, Todorović, J., Radosavljević, M. (Eds). Proceeding of the International Scientific Conference <i>Contemporary Approaches in the Analysis of Economics Performances</i> (pp. 101-110). Prolom Spa, October 11-12, 2017. Niš: Faculty of Economics.
12.	Radosavljević, M. & Đorđević, B. (2016). Emotional intelligence of employees – elements, development and effects. <i>Teme</i> , XL (3), 1069-1084.
13.	Đorđević, B. (2016). Impact of National Culture on International Human Resource Management. <i>Economic Themes</i> , 54 (2), 281-300.
14.	Đorđević, B. & Milanović, S. (2015). Employability as a reflection of individual's competitiveness in the labor market. In: Đurović Todorović, J., Radosavljević, M. (Eds.), Proceeding of the International Scientific Conference <i>Challenges In Business And Economics: Growth, Competitiveness And Inovations</i> (pp: 323-334.). Niš: University of Niš, Faculty of Economics.
15.	Đorđević, B. (2014). The Challenges of International Assignments. <i>Journal of Economic and Business Sciences</i> , 1(2), 121-136.
16.	Đorđević B. & Starc, J. (2014). Uticaj globalizacije tržišta znanja na odlazak talenata iz Srbije Slovenije. International conference <i>Globalzation challenges and the social-economic environment of the EU</i> , 10. i 11. april, Novo mesto, Slovenia. str. 112-119.
17.	Petković, M. & Đorđević, B. (2014). HR shared services centers as part of a new business model of the organizations. XIV International symposium <i>New Business Models and Sustainable Competitiveness</i> , SymOrg, June 6-10, 2014, Zatibor, Serbia, str. 798-806.
18.	Petković, M. & Đorđević, B. (2013). Global Talent Management as a Factor of Multinational Companies` Competitiveness, <i>Economic Themes</i> , 54 (4), 791-810.
19.	Ivanović-Đukić, M. & Đorđević, B. (2013). Talent management in higher education institutions as

	a factor of their competitiveness. In: Krstić B., Paszek Z. (Eds.) Thematic collection of papares of international significance <i>Improving the competitiveness of enterprises and national economies – determinants and solutions</i> (pp: 211-230). Niš: Faculty of Economics, University of Niš.
20.	Ђорђевић, Б. (2012). Несигурност запослења – природа, узроци, последице. <i>Теме</i> , 1/2012, 335-350.